

Het Preventieakkoord: wat hebben bedrijfsartsen en werkgevers toegezegd als activiteiten?



<- Publiekversie Volledige publicatie:



In deze KoM-uitgave selecteren we teksten uit het Nationaal Preventieakkoord van 23 november 2018, teksten over en met relevantie voor bedrijfsartsen, werkgevers en arbodiensten.

Zoekterm bedrijfsarts

blz 29, Rookvrije organisatie

"2. In 2020 nemen bedrijfsartsen roken mee in elk contact, door roken te ontmoedigen en tools aan te bieden om te stoppen met roken." Blz 31: "Van belang daarbij is dat gekeken gaat worden naar de verwijsmogelijkheden door de bedrijfsarts."

Blz 31: 1. De NVAB ontwikkelt een toolkit ofwel overzichtskaart voor bedrijfsartsen met materiaal gericht op het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van werkenden door stoppen met roken ... 3. Opzetten van een preventief landelijke actie gericht op de gehele beroepsbevolking via aangesloten werkgevers .

blz 32, ministerie van SZW legt link met campagne beroepsziekten - gevaarlijke stoffen

blz 63 Problematisch alcoholgebruik .. 5. Er wordt een landelijk platform vroegsignalering opgericht, primair getrokken door Verslavingskunde Nederland;

• Waarbinnen het streven is dat de volgende partijen zijn vertegenwoordigd: eerstelijnszorgverleners (huisarts, verloskundigen, POH GGZ, bedrijfsartsen ..



Zoekterm werkgevers

blz 44 Gezond naar school en naar het werk

Meer dan de helft van de autoritten is korter dan 7,5 kilometer. Ruim 60% van de werknemers woont binnen 15 kilometer van het werk. Hier liggen kansen om het fietsgebruik en laagdrempelig bewegen verder te laten groeien.

3. Om werknemers en werkgevers te stimuleren actiever van en naar het werk te gaan, wordt door de Fietsersbond en Wandelnet een Alliantie Werken in Beweging opgericht. De Alliantie geeft werkgevers en werknemers inspiratie voor de meest effectieve maatregelen op het gebied van gezond werken, inclusief vervoer en een gezonde werkvloer, en hoe zij zich kunnen profileren met hun actieve beleid hierop.

Zoekterm bedrijven

Blz 29

1. In 2020 zijn ten minste 10 van de top 100 grootste bedrijven in Nederland op weg naar een Rookvrije Generatie; zij hebben een rookvrij beleid voor de eigen werknemers, gebouwen en terreinen, inclusief stoppen-met-rokenondersteuning, en/of zij zijn gestopt met de verkoop van tabaksproducten en/of zij zijn gestopt met investeringen in de tabaksindustrie.

4. In 2020 hebben meer bedrijven een rookvrij beleid voor werknemers, gebouwen en terreinen.

6. In 2020 zijn meer bedrijven gestopt met diensten en/of producten te leveren aan de tabaksindustrie.

De ambitie is dat in 2040 alle organisaties rookvrij zijn. Stapsgewijs wordt toegewerkt naar volledig rookvrije organisaties.

Alliantie Nederland Rookvrij! (ANR)

3. ANR ontwikkelt diverse proposities ter ondersteuning van bedrijven en organisaties (onder andere voor de bancaire en retailsector) op weg naar een Rookvrije Generatie. Deze proposities bevatten onder andere de ontwikkeling van een stappenplan en handboek voor bedrijven en organisaties om een rookvrij beleid toe te passen.

Grote bedrijven als ABNAMro en KPN ondersteunen medewerkers met stoppen met roken. Diverse samenwerkingsverbanden van zorg- en kennisinstellingen willen bedrijven helpen.

Blz 38: 3. Inwoners van Nederland hebben een gezonde sociale, economische en fysieke omgeving, die gezond leven stimuleert. Dit uit zich expliciet in (groene) buurten, zorg- en welzijnsinstellingen, sportaccommodaties, onderwijs, bedrijven, horeca en catering, overheidsgebouwen, supermarkten en op centrale plekken rond het (openbaar) vervoer.

Blz 41, punt 14. Het Akkoord Verbetering Productsamenstelling loopt af in 2020, maar de inzet op verbetering van het productaanbod stopt niet. Bedrijven zullen ook na 2020 blijven werken aan een verbeterd productaanbod.

Blz 43: Projecten gericht op ontwikkeling van gezonde voedingsproducten (minder zout, suiker, vet, meer vezels) en onderzoek naar interventies gericht op het maken van



gezonde keuzes (persoonlijke voedingsadviezen, aantrekkelijk aanbod van gezonde producten, incl. groenten en fruit) en een gezonde groene leefomgeving krijgen prioriteit. De topsectoren Agri&Food en Tuinbouw & Uitgangsmaterialen zetten in 2019 minimaal €10 miljoen aan publieke middelen in, vanuit de beschikbaar gestelde middelen (ministeries van LNV, VWS en EZK). Bedrijven uit de land- en tuinbouw, levensmiddelenindustrie, retail, catering, horeca, ICT- en technologie investeren een zelfde bedrag.

Blz 63: Problematisch alcoholgebruik: Er worden vijf werkgroepen opgezet op de volgende deelgebieden: senioren (50+), jeugd/jongvolwassenen, eerstelijnszorg, tweedelijnszorg, werknemers/bedrijven.

Zoekterm arbodienst levert geen resultaat op.

LINK naar documentatie preventieakkoord:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gezondheid-en-preventie/nationaal-preventieakkoord>

De aanbiedingsbrief van de staatssecretaris van VWS aan de Tweede Kamer:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/11/23/kamerbrief-over-nationaal-preventieakkoord>



Uit de KoM-nieuwsbrief van maandag 10 december 2018

"#Preventieakkoord.

Zo eist het kabinet dat we leven. Dat bepalen we zelf wel."

Kamerlid Fleur Agema van de PVV is in deze tweet scherp op het Nationaal Preventieakkoord: de gevestigde orde 'verbiedt' gevestigde gewoontes. Het akkoord beoogt terugdringen van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik. Wie kan daar tegen zijn? In het akkoord hebben het kabinet en ruim 70 maatschappelijke organisaties afspraken gemaakt. De ondertekenaars, waaronder organisaties van artsen en werkgevers, gaan (nog meer) trekken aan gedragsbeïnvloeding. ..

Reacties

PvdA en GL vinden het akkoord te vrijblijvend, VVD en CDA vinden het wel ver gaan, het RIVM brengt scepsis teweeg over haalbaarheid van de doelen. Diverse critici willen tegen overgewicht en problematisch drinken even dwingende stappen als tegen roken. Er komt bijvoorbeeld geen suikertaks op frisdranken, terwijl rookwaren uit het zicht verdwijnen. VNO-NCW heeft het deelakkoord 'roken' niet getekend. "Voor de 1.600 ondernemers met een tabaks- en gemakswinkel is het Rookakkoord eigenlijk nauwelijks uitvoerbaar. Dat zijn de mensen met een winkeltje bij jou om de hoek, met een gemiddeld jaarinkomen van 40.000 euro, .. [ze moeten] straks gemiddeld 5 meter extra schap afdekken om sigaren, e-sigaretten en rookloze producten uit het zicht te houden voor het geval er een jongere zou binnenkomen." De werkgeversorganisatie waardeert weer wel dat het akkoord niet betuttelt. "Verbieden werkt niet, keuzes aanbieden en voorlichten wel."

Analyse ontbreekt, maar ...

Het Preventieakkoord staat opeens midden in het cultuurdebat waar Nederland vol van is. Het document zelf brengt weinig cijfers over omvang van de problematiek. Het besteedt nauwelijks twee alinea's aan een analyse van de achtergronden. Waarom begint de jeugd gemiddeld op 13,2 jaar met alcohol drinken? De penvoerders reageren "Door in dit akkoord te kiezen voor preventie op de thema's roken, overgewicht en problematisch drinken, hebben we een direct aangrijpingspunt om de mensen met een structureel laag inkomen en een lage opleiding beter te bereiken." Dat is een van de weinige keren dat een doelgroep van het akkoord enigszins concreet geduid wordt. Het is waarschijnlijk verstandige tactiek dat de publicatie van 70 inhoudelijke bladzijden er 60 wijdt aan (min of meer) concrete acties.

Wat speelt er?

Bedrijfsartsen en werkgevers hebben zich in het akkoord verbonden aan doelen als 'Rookvrije organisaties', 'Rookvrije Generatie'; in 2020 stellen bedrijfsartsen in elk contact roken aan de orde. Ze gaan werken aan vroeg signalering van alcoholgebruik. Meer bedrijven gaan stoppen met diensten of producten aan de tabaksindustrie. .. In deze nieuwsbrief nog een artikel voor zicht op de hardnekkigheid van problemen: overgewicht als identiteit. Gele hesjes zijn niet te verwachten bij leefstijlinterventies, aversie wel.

LINK naar werkgevers:

https://www.vno-ncw.nl/forum/het-preventieakkoord-hier-moet-je-straks-vrijwillig-van-afzien?gclid=EAIaIQobChMIK2Yp6CG3wIVVuh3Ch0E0A-pEAAAYASAAEgI8sfD_BwE

